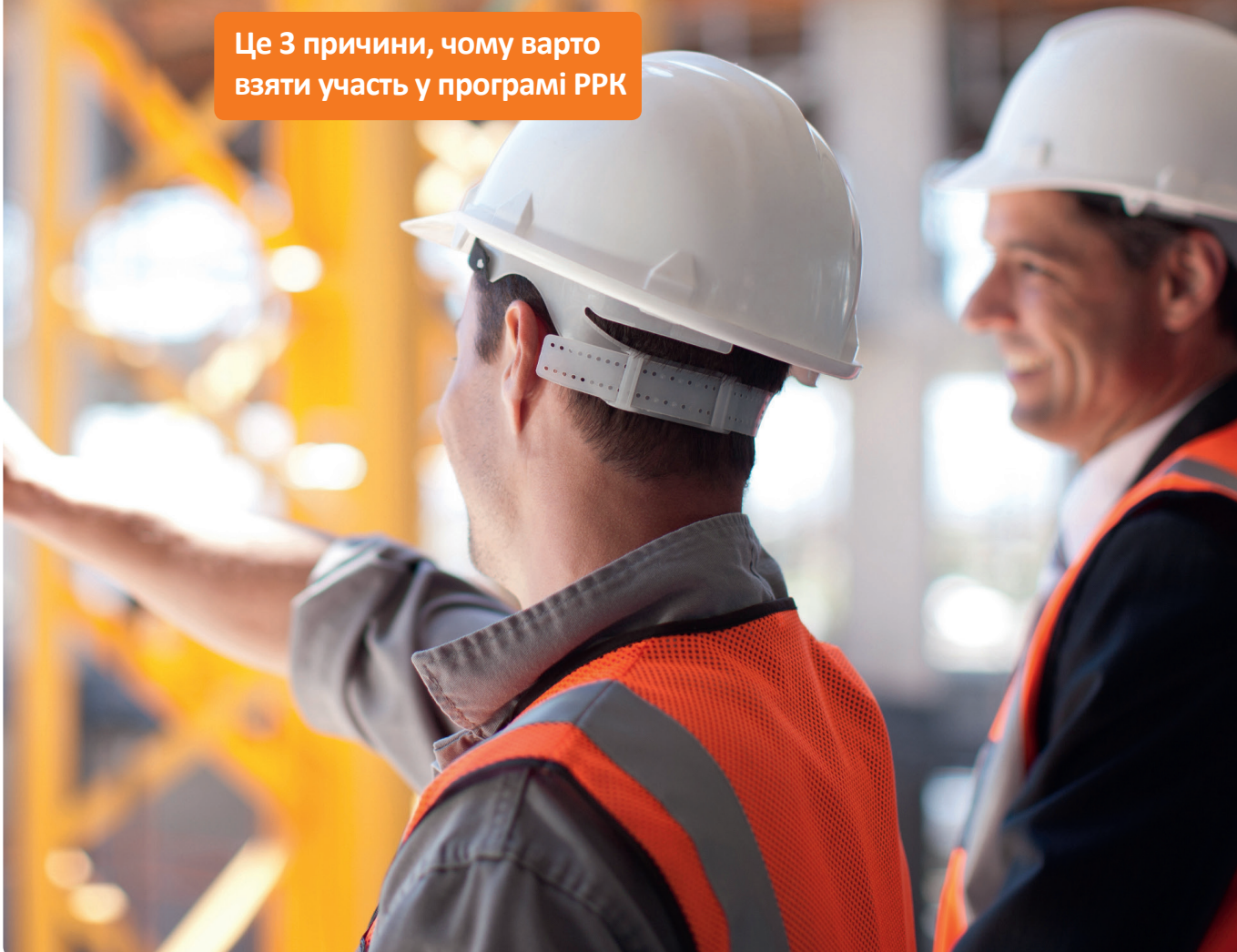


**3 джерела фінансування**

**Вашої пенсії в РРК**

Це 3 причини, чому варто  
взяти участь у програмі РРК



# Вартості примножують вартості

Плани капіталовкладень працівників (РРК) у співпраці  
з Nationale-Nederlanden PTE в нашій компанії



**#говоримо прямо**

# Вартості примножують вартості

Плани капіталовкладень працівників, або інакше плани накопичення капіталу працівниками - це нова система довгострокового заощадження. Накопичені гроші стануть фінансовою підтримкою для кожного працівника, наприклад, після завершення ним професійної діяльності. Програма буде вестись роботодавцем і буде охоплювати всіх зацікавлених працівників, які підлягають обов'язковому пенсійному страхуванню та страхуванню для виплати пенсії по інвалідності, у тому числі працівників, які працюють на підставі трудового договору або договору надання послуг/виконання робіт. Гроші, депоновані в рамках РПК, є приватною власністю працівника.

## Що потрібно знати про РПК?



## Лишаючись в РПК Ви отримуєте:

### 1 Потрійну вигоду

На ваш рахунок в РПК надходитимуть гроші з трьох джерел – Ваші платежі, платежі роботодавця і доплата з боку держави. Кошти будуть інвестовані таким чином, щоб в довгостроковій перспективі їх вартість зростала. Ви можете накопичити ще більше капіталу, якщо добровільно збільшуватимете свої внески.

#### Працівник



##### Базові внески:

- 2% від зарплати брутто\*

#### Роботодавець



##### Базові внески:

- 1,5% від зарплати брутто працівника

#### Держава



##### Доплати:

- 250 злотих (доплата на добрий початок)
- 240 злотих (щорічна доплата)

\* У випадку тих, хто отримує зарплату, яка в сукупності з усіх джерел у даному місяці не перевищить 120% від мінімальної зарплати по країні, базовий внесок працівника може бути зменшений до 0,5%.

## Внески на РПК

Заробітна плата брутто	Внесок працівника (%)	Внесок працівника	Внесок роботодавця (1,5%)	Щомісячна доплата з Фонду праці	Загальний (сумарний) щомісячний внесок на РПК
2 250 PLN (мінімум)	0,5%*	11,25 PLN	33,75 PLN	20,00 PLN	65,00 PLN
3 000 PLN	2,0%	60,00 PLN	45,00 PLN	20,00 PLN	125,00 PLN
4 000 PLN	2,0%	80,00 PLN	60,00 PLN	20,00 PLN	160,00 PLN
5 000 PLN	2,0%	100,00 PLN	75,00 PLN	20,00 PLN	195,00 PLN

\* У випадку тих, хто отримує зарплату, яка в сукупності з усіх джерел у даному місяці не перевищить 120% від мінімальної зарплати по країні, базовий внесок працівника може бути зменшений до 0,5%.

## Вплив внесків на РПК на розмір заробітної плати працівника

Заробітна плата брутто	Заробітна плата нетто (без РПК)	Внесок працівника (%)	Внесок працівника	Податок на внесок роботодавця на РПК (18%)	Заробітна плата нетто (після сплати внесків на РПК**)
2 250 PLN (мінімум)	1 633,78 PLN	0,5%*	11,25 PLN	6,00 PLN	1 616,53 PLN
3 000 PLN	2 156,72 PLN	2,0%	60,00 PLN	8,00 PLN	2 088,72 PLN
4 000 PLN	2 853,96 PLN	2,0%	80,00 PLN	11,00 PLN	2 762,96 PLN
5 000 PLN	3 550,20 PLN	2,0%	100,00 PLN	13,00 PLN	3 437,2 PLN

\* У випадку тих, хто отримує зарплату, яка в сукупності з усіх джерел у даному місяці не перевищить 120% від мінімальної зарплати по країні, базовий внесок працівника може бути зменшений до 0,5%.

\*\* З зарплати нетто працівника відраховується лише внесок працівника і податок на внесок роботодавця.

## 2 Надійність

**РПК - це не тільки заощаджування, але і примноження накопиченого капіталу.** Ваші гроші знаходяться під опікою інвестиційної групи Nationale-Nederlanden PTE, яка щодня піклується про пенсії майже 3 млн. поляків і управляє більш ніж 40 млрд. активів.



Найвища довгострокова ставка в пенсійних фондах (OFE) – **341,9%** (з травня 1999р. до грудня 2018р.)



Понад **40 млрд. PLN** активів

## 3 Безпека



**Nationale-Nederlanden PTE спеціалізується виключно в довгостроковому інвестуванні і пенсійних продуктах.** З часом Ваші гроші будуть інвестуватися у все більш безпечні фінансові інструменти, щоб зменшити ризик можливих збитків\*.

\* Інвестування у фонди, пов'язане з інвестиційними ризиками, що може означати втрату частини вкладеного капіталу – залежно від ринкових умов і результатів інвестиційних рішень

## 4 Контроль

Гроші, відкладені в РПК, є Вашою приватною власністю. Вони надходять на Ваш індивідуальний рахунок в РПК і Ви самі вирішуєте, коли і як ними розпорядитися. Заощадження мають бути фінансовим забезпеченням після 60-го року життя, але Ви можете зняти їх з рахунку раніше і призначити:



### на будь яку мету

тоді Ви отримаєте капітал, зменшений на:

- суму державної доплати
- 30% суми, яку вплачує роботодавець (ці кошти будуть перенесені на Ваш рахунок в Установі соціального забезпечення (ZUS)
- податок на приріст капіталу



### на покриття власного внеску

при придбанні квартири або будинку (для осіб віком до 45 років) - Ви отримаєте до 100% капіталу з РПК, однак гроші потрібно повернути протягом 15 років



### на фінансову підтримку

у випадку тяжкої хвороби у себе або у члена своєї сім'ї – Ви можете отримати 25% заощаджень і нічого не повертати в РПК

## РПК – про що варто знати

### Що повинен зробити Ваш роботодавець?

1

Автоматично записати Вас у РПК (якщо Вам більше 55 років, Ви будете проінформовані про можливість подачі заяви про укладення договору РПК).

2

Якщо Ви відмовилися від платежів до РПК, через 4 роки роботодавець знову внесе Вас у список учасників РПК (і проінформує Вас про це). Ви знову можете подати заяву про відмову вносити платежі.

3

Повідомити про можливість внесення додаткової суми, можливість зниження суми базового платежу працівника.

4

Інформувати нових працівників про можливість подачі від їх імені заяви про переказ коштів з РПК попереднього місця роботи.



### Що Ви можете зробити?

1

Відмовитися від внесення платежів або відновити внесення платежів у РПК у будь-який час.

2

Змінити розмір додаткових платежів.

3

Вибрати, за посередництвом n-Сервісу РПК, як будуть інвестуватися Ваші заощадження.

4

Забрати гроші достроково

5

Контролювати свій рахунок і його стан за допомогою спеціального порталу n-Сервіс РПК.

6

Приймати рішення щодо форми виплати грошових засобів.